

# Women in business 2019: Plan de acción



01

## Campeones del cambio

Los equipos diversos consiguen mejores resultados y un desempeño más innovador, lo cual resulta clave en un entorno cada vez más complejo.

### Medidas:

- Conectar la diversidad con los objetivos del negocio
- Establecer y comunicar claramente los objetivos de diversidad
- No caer en la autocomplacencia



02

## Conozca sus datos de diversidad

Cada organización ocupa un lugar específico en el amplio espectro de la diversidad. Antes de pasar a la acción, compare los datos de su organización para comprender en qué áreas debe aplicar cambios específicos.

### Medidas:

- Evaluar la posición actual
- Analizar los datos para extraer conclusiones
- Identificar deficiencias en la representación femenina



03

## Identifique y capte el talento

Eliminar los sesgos, tanto a la hora de identificar y captar candidatos como durante los procesos de designación y promoción interna, contribuye a evitar que las mujeres sigan contratadas por su capacidad actual, mientras que a los hombres se les contrata por su potencial.

### Medidas:

- Revisar o introducir objetivos de contratación
- Identificar diversas fuentes de talento
- Eliminar los prejuicios de los procesos de entrevistas y nombramientos

# Women in business 2019: Plan de acción



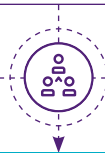
04

## Oportunidades de desarrollo y progresión

Las mujeres consiguen mejores resultados cuando cuentan con apoyo formal en las áreas de networking y sponsorship.

### Medidas:

- Introducir programas de sponsors y mentores
- Ofrecer oportunidades para potenciar los contactos profesionales en ambos géneros
- Oficializar los puestos que sirven de trampolín para el futuro desarrollo profesional



05

## Mantener una base diversa de empleados

Las modalidades de trabajo flexible deben ponerse a disposición de toda la organización, de manera que los empleados puedan crear sistemas propios de trabajo que se adapten a sus necesidades de conciliación.

### Medidas:

- Introducir modalidades de trabajo flexible en toda la organización
- Ofrecer apoyo y presentar modelos reales que sirvan de ejemplo a los empleados
- Generar visibilidad sobre modalidades de trabajo flexible en todos los géneros



06

## Crear una cultura inclusiva

Una cultura con la que las personas se sientan identificadas, en la que se valore su singularidad y en la que puedan decir lo que piensan debe venir impulsada desde las altas esferas.

### Medidas:

- Involucrar a los hombres y hacerles ver los prejuicios a los que se enfrentan las mujeres
- Garantizar que todos los empleados asuman las responsabilidades de sus comportamientos y actuaciones
- Integrar la inclusividad en todas las interacciones, desde las evaluaciones hasta los planes de coaching