

SEGUEIX-NOS A: @GrantThorntonSp  

Només el 26% de llocs directius estan ocupats per dones a Catalunya

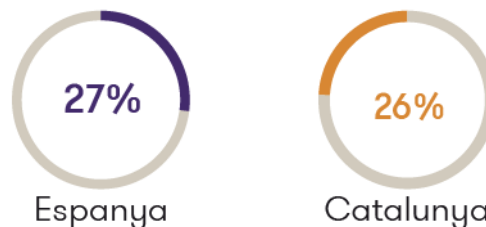
La xifra se situa un punt per sota de la mitjana nacional, que puja al 27%.

6 de cada 10 empresaris a Catalunya volen que el Govern i la Generalitat abordin el problema de la desigualtat amb més legislació.

Barcelona, 1 de març de 2018

La presència de la dona directiva a Catalunya presenta una evolució feble. Actualment, el nombre de llocs d'alta direcció ocupats per dones a la Comunitat arriba al 26%, un punt per sota de la mitjana nacional (27%) segons les dades de l'últim informe de **Grant Thornton** "Women In Business: ¿cumplir o liderar?".

Dones en llocs d'alta direcció



Font: Grant Thornton

El percentatge d'empreses catalanes sense cap dona al capdavant és el 20%, que coincideix amb la dada del conjunt nacional (20%). "La nostra Comunitat es manté a prop de l'índex estatal en dones directives, però l'avançament del lideratge femení aquí és també lent. L'estancament que estem experimentant es deu al fet que les empreses no estan aconseguint progressos significatius a l'hora d'incorporar més directives. Això significa que no podran aprofitar els beneficis d'una veritable diversitat", explica **Gemma Soligó**, sòcia de l'oficina de **Grant Thornton a Barcelona**.

SEGUEIX-NOS A: @GrantThorntonSp  

Polítiques de diversitat a les empreses de Catalunya

Per trobar resposta a l'estancament, l'informe de Grant Thornton analitza què han fet les empreses catalanes i les institucions per impulsar el canvi en el darrer any. Les dades mostren que les polítiques d'igualtat de gènere són abundants i el seu ús està generalitzat; el 88% d'empreses a Catalunya tenen polítiques d'igualtat salarial per a homes i dones que duen a terme les mateixes funcions; el 90% té establertes modalitats de treball a temps parcial i el 86% aplica polítiques de no discriminació a l'hora de contractar. Les mesures de suport als pares que treballen també mostren una bona acollida a les companyies de la Comunitat, principalment horaris flexibles (96%) i permisos de paternitat retribuïts (80%).

Polítiques empresarials de foment de la diversitat



Font: Grant Thornton

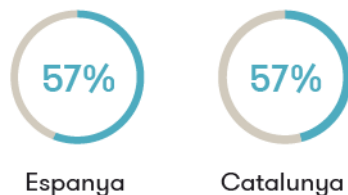
Tanmateix, no hi ha una correlació clara entre quines o quantes polítiques adopten les empreses a Catalunya i la diversitat de gènere dels seus equips d'alta direcció. Els directius enquestats asseguren que el que els va motivar a implantar polítiques d'igualtat a les seves empreses va ser, principalment, atraure i mantenir professionals (29%), complir amb els seus valors corporatius (23%), complir amb la legislació del Govern (20%) i millorar el rendiment de la companyia (18%).

SEGUEIX-NOS A: @GrantThorntonSp  

Els empresaris catalans volen col·laborar amb les seves institucions

El nou informe de Grant Thornton indaga en el paper de les empreses i el del Govern a l'hora d'augmentar el nombre de directives a Catalunya. Un 57% de líders empresarials a Catalunya volen que el Govern i la Generalitat de Catalunya impulsin més mesures legislatives de suport a la dona directiva.

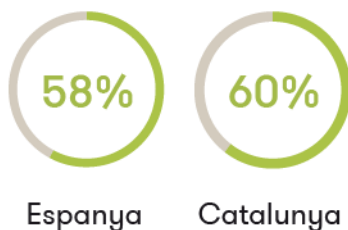
Ha d'actuar el Govern?



Font: Grant Thornton

No obstant això, molts d'ells són conscients que millorar la ràtio de dones a la direcció no se soluciona només amb més legislació. En el conjunt nacional un 58% de directius creuen que és un problema que s'ha d'abordar conjuntament, entre les empreses i Govern, braç a braç. Aquesta xifra és lleugerament superior a Catalunya, un 59%, mentre un 28% vol millorar-ho només a través de mesures d'acció internes, sense ingerència de l'Administració.

Les empreses i el Govern han de treballar conjuntament?



Font: Grant Thornton

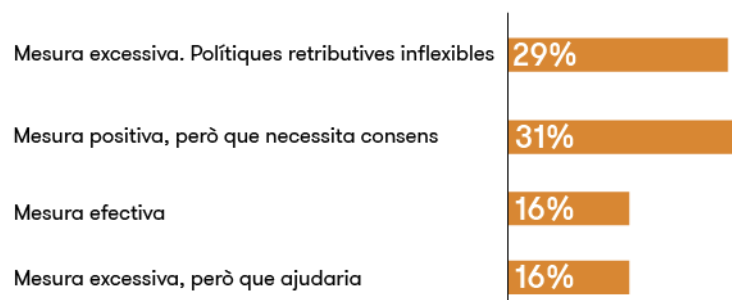
Segons **Gemma Soligó**, "ni les polítiques públiques ni les privades en matèria de diversitat han generat avenços significatius. Per això, una nova etapa de col·laboració, en la qual les empreses no només hagin de complir les lleis sinó també crear-les des de l'inici, pot ser beneficiosa per a Catalunya".

SEGUEIX-NOS A: @GrantThorntonSp  

Recel davant les autoritats de bretxa salarial i quotes

Tot i que la major part de les empreses a Catalunya aposten per més legislació com a via per incentivar la diversitat de gènere en llocs directius, tanmateix, moltes d'elles no veuen amb bons ulls les auditories de bretxa salarial obligatòries. Un 29% d'empreses catalanes pensen que és una mesura excessiva que vulnera el seu dret a establir polítiques retributives adequades; un 31% les veu positives, tot i que creuen que necessiten un ampli consens entre govern, patronal i sindicats; un 16% les considera excessives també, tot i que creuen que la seva obligatorietat ajudaria a superar les diferències salarials entre homes i dones a Catalunya. Per a un altre 16%, finalment, la mesura, anunciada per la ministra Fátima Báñez, és positiva i l'adoptarien a les seves companyies per superar la bretxa salarial de gènere.

Auditories de bretxa salarial?



Font: Grant Thornton

Tot i que encara hi ha una política més impopular entre els empresaris catalans: les quotes obligatòries. Un 80% voldria no haver d'implantar-les a les seves companyies. "Les quotes són mesures contundents i que no tenen gaire suport a la nostra comunitat empresarial. Però els països on s'han aplicat, com Itàlia o Noruega, s'estan acostant a la paritat en el nombre d'homes i dones en llocs de direcció", assenyala **Gemma Soligó**.

Quotes com a mesura obligatòria?



Font: Grant Thornton

SEGUEIX-NOS A: @GrantThorntonSp  **No només complir: liderar la diversitat**

L'estancament en el lideratge femení a Catalunya es deu en part al fet que no hi ha polítiques clares, a les mateixes empreses, que incentivin l'accés de les dones a les altes esferes, segons un 51% de líders enquestats en aquesta regió. Altres raons serien la relaxació de les empreses en aquests assumptes al concentrar-se en altres més prioritaris (22%) i la percepció que el Govern no ha fet prou encara (18%).

"Segons les nostres dades i investigacions, ni les polítiques empresarials ni les governamentals estan aconseguint una incorporació massiva de la dona a l'alta direcció ni a Espanya ni a Catalunya. I és que complir per complir no és suficient. Les empreses que estan aconseguint canvis de veritat són les que creuen en el valor de la cultura inclusiva que doni avantatge a la diversitat. Que no es limiten només a complir, sinó que lideren el canvi cap a equips de direcció genuïnament diversos", reflexiona **Gemma Soligó, sòcia d'Auditoria de l'oficina de Grant Thornton a Barcelona.**

Sobre Grant Thornton

Grant Thornton és una firma de serveis d'auditoria, consultoria i assessorament fiscal, legal i financer. Pertany a una de les organitzacions mundials líders en serveis professionals, Grant Thornton Internacional, amb 50.000 professionals presents en més de 130 països. A Espanya té un equip de més de 900 professionals multidisciplinari, transversal, amb experiència i visió empresarial, que dona serveis a més de 3.500 clients en 9 oficines repartides pel territori nacional: Madrid, Barcelona, Bilbao, Castelló, Màlaga, Múrcia, Pamplona, València i Saragossa.

Per ampliar informació o parlar amb professionals de Grant Thornton, no dubtis a trucar-nos:

DEPARTAMENT DE COMUNICACIÓ
GRANT THORNTON
POLICARPO AROCA
Responsable de Comunicació
T 91 576 39 99
M 650 71 31 21
Polcarpo.aroca@es.gt.com

OMNICOM
ANTONIO ÁLVAREZ
T 91 204 42 15
antonio.alvarez@omnicomprgroup.com