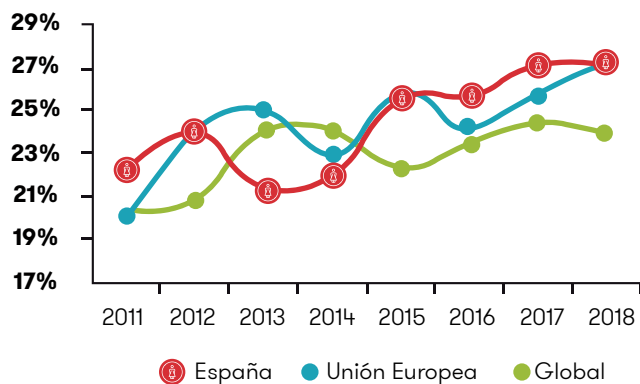




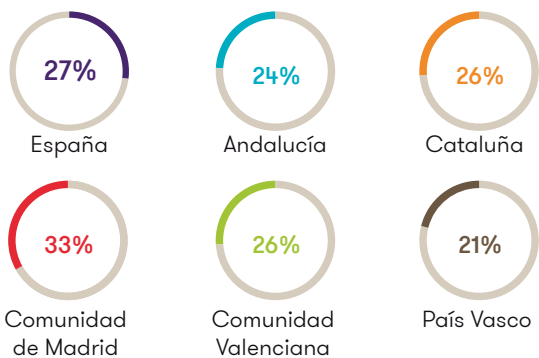
## Women in Business 2018: ¿cumplir o liderar?

ESPAÑA

### Evolución de la mujer en la dirección



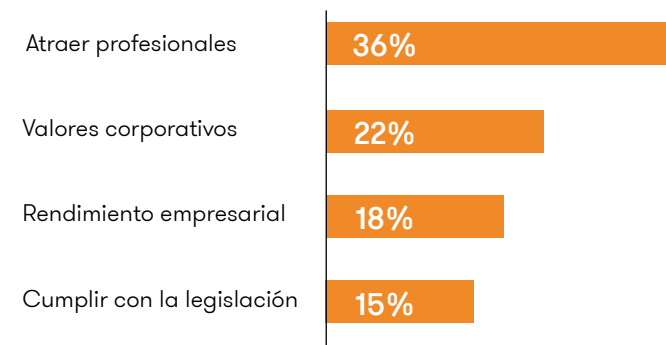
### Mujeres en puestos de alta dirección



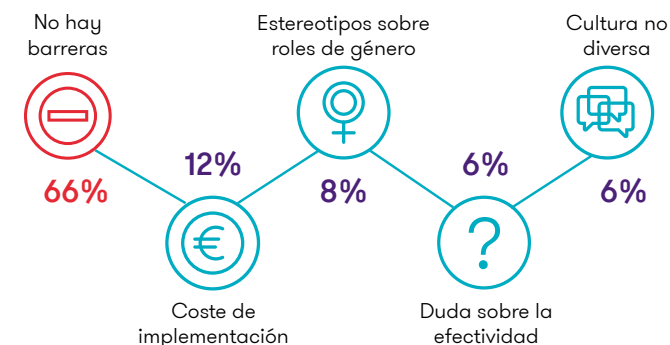
### Políticas empresariales de fomento de la diversidad



### Motivos empresariales por los que aplicar políticas de igualdad



### Barreras que impiden políticas de igualdad

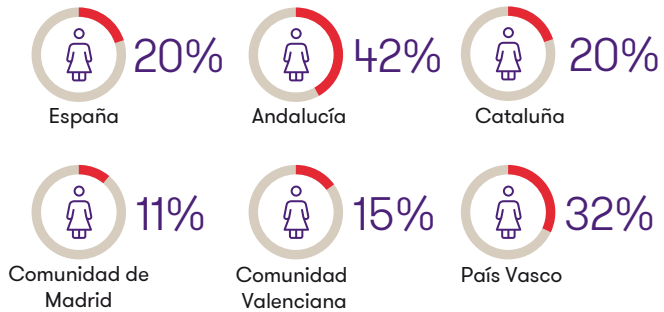




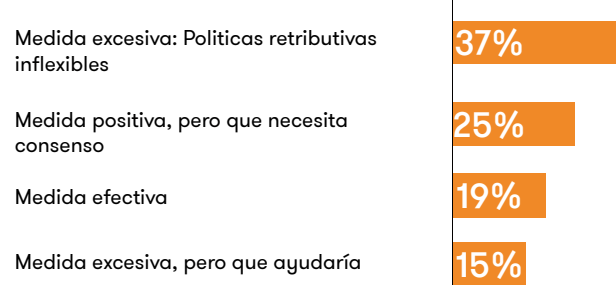
## Women in Business 2018: ¿cumplir o liderar?

ESPAÑA

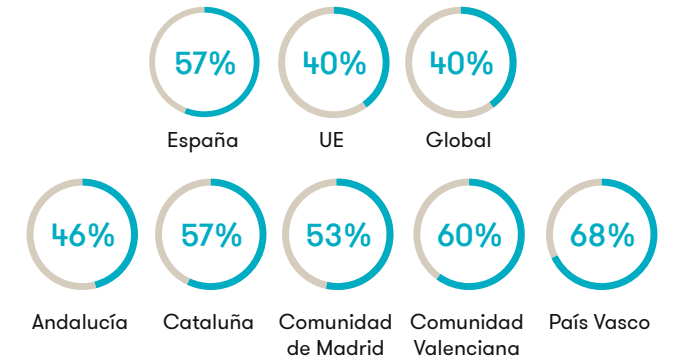
### Empresas sin ninguna mujer al mando



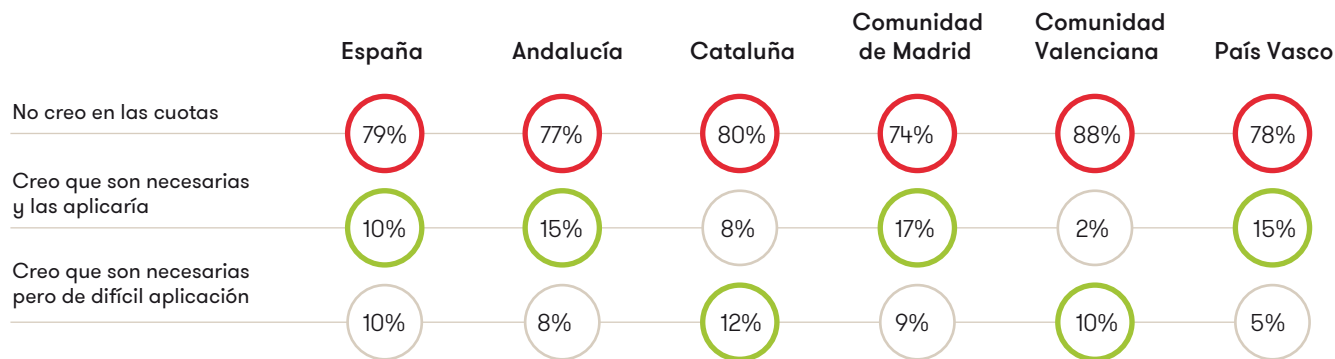
### ¿Auditorías de brecha salarial?



### ¿Debe actuar el Gobierno?



### ¿Cuotas como medida obligatoria?



### ¿Las empresas y el Gobierno deben trabajar conjuntamente?



Fuente: Grant Thornton