

Women Pulse

Programa de liderazgo de mujeres
en las empresas



Women Pulse: ¿por qué?

El avance real del liderazgo femenino en las compañías españolas es posible, aunque está siendo lento. Según el informe Women In Business 2020 de Grant Thornton, solo el 34% de puestos de dirección en España están ocupados por mujeres.

Sin embargo, las organizaciones que han decidido impulsar la diversidad de género en sus plantillas ya están consiguiendo mayores beneficios empresariales, reputacionales y emocionales. Crear culturas corporativas más inclusivas redonda en un impacto más profundo de la compañía en todos los niveles.

Por esta razón, la firma de servicios profesionales **Grant Thornton** junto con la consultora de talento **Ais Group**, presentan un programa de servicios para aumentar el liderazgo de la mujer en la empresa española. La metodología combina un diagnóstico exhaustivo de la situación particular de la empresa junto con las palancas clave de impulso necesarias para que la mujer desarrolle con garantías de éxito su carrera directiva.

Nuestra propuesta

Women Pulse es un servicio que aúna la experiencia de **Grant Thornton** en el diagnóstico de la realidad laboral de la empresa, el diseño de planes y políticas de igualdad y conciliación y auditorías de brecha salarial. El programa cuenta también con **Ais Group**, consultora especializada en diseñar e impulsar culturas empresariales que fomenten el liderazgo de la mujer, a través de herramientas formativas, *coaching* y *mentoring* dirigido a la alta dirección.

Cada compañía se encuentra en una fase concreta de desarrollo del talento femenino en su plantilla. Ya sea un punto de partida inicial o requiera el desarrollo de programas más sofisticados, nuestros consultores le ayudarán a entender el nivel de madurez de su programa de desarrollo directivo femenino y desplegarán las acciones necesarias para progresar en materia de diversidad de género en su empresa.



Los servicios Women Pulse, al detalle



Diagnóstico de la situación empresarial

El objetivo es analizar cuál es la situación de la empresa, desde la perspectiva de género, con el fin de identificar aspectos y políticas implantados que dificultan el desarrollo profesional de las mujeres. Este análisis se centra en la composición y distribución del personal, la política salarial, el acceso a la empresa, los procesos de selección de personal, las políticas de formación y desarrollo profesional, los procesos de evaluación, evaluaciones del desempeño, los procesos de promoción, las medidas de conciliación de la vida laboral y profesional, las medidas de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de género.



Diagnóstico cultural

El objetivo es analizar la cultura actual de la empresa, identificar sus ejemplos culturales que favorezcan la incorporación de la mujer en cargos directivos y los que pueden ir en detrimento de la misma.



Plan cultural

Basado en el diagnóstico previo y la elaboración de un plan cultural donde se planifican iniciativas que propicien la igualdad. Este plan se fundamenta en las 9 palancas culturales, y debe incorporar “quick wins”, así como iniciativas a medio y largo plazo con la visión de consolidar a futuro una organización más igualitaria.



Programa de liderazgo para mujeres

Existen tres grandes focos en el desarrollo del liderazgo para mujeres: identidad y marca personal, red de contactos e influencia y empoderamiento. Los objetivos del programa son:

- Tomar una mayor conciencia de sus capacidades, sus fortalezas de liderazgo y su identidad como líderes.
- Percibir un mayor empoderamiento para el ejercicio de sus competencias.
- Recibir herramientas y apoyo necesarios para acometer los desafíos propios del rol del líder en general y de las mujeres, en particular.
- Aprender de otras mujeres que afrontan desafíos similares.



Coaching

Tiene como objetivos maximizar las capacidades y competencias de las mujeres directivas, servir como apoyo y seguimiento a un plan de desarrollo de las directivas participantes en el programa de liderazgo y sacar lo mejor de la persona, aprovechar sus fortalezas y desarrollar las debilidades como oportunidades, así como dar mayor visibilidad a las líderes en la organización, estableciendo estrategias concretas.



Planes de igualdad y políticas empresariales

El objetivo es la implementación de medidas efectivas de igualdad, conciliación y flexibilidad a través de verificar la efectiva adecuación a la normativa en materia de igualdad y a que las medidas definidas en el Plan de Igualdad tienen una real incidencia práctica adaptada al sector y a la compañía en cuestión y comprobar que el resto de políticas empresariales transversales (formación, teletrabajo, flexibilidad, retribución variable, etc.) están alineadas con el objetivo de igualdad, conciliación y empoderamiento de la mujer.



Auditoría de brecha salarial

El objetivo es verificar la efectiva inexistencia de discriminación salarial por género, englobando no sólo el salario fijo, sino también el variable y las mejoras cualitativas y beneficios sociales.



Women in Business

Llevamos dieciseis años analizando el papel de la mujer directiva en España y en el mundo. Le invitamos a que visite nuestro especial “Women in Business” en nuestra web donde encontrará el último informe, con infografías y materiales útiles para entender cómo la diversidad de género aporta rentabilidad y robustez a su estrategia empresarial.



Somos una firma global líder en la prestación de servicios de auditoría, consultoría, asesoramiento Fiscal, legal, laboral y financiero, y en soluciones pioneras de innovación tecnológica.

OFICINAS EN ESPAÑA:

BARCELONA · BILBAO · CASTELLÓN ·
MADRID · MÁLAGA · MURCIA · PAMPLONA ·
VALENCIA · VIGO · ZARAGOZA

AIS GROUP

TALENT DEVELOPMENT

Nuestra misión es ayudar a las empresas a ser más competitivas y estar mejor preparadas para generar valor en nuestra sociedad, a través del desarrollo de sus líderes y el alineamiento de la cultura y la estrategia de la compañía.

Nuestro trabajo ayudará a las personas a crecer profesional y personalmente y a las empresas a conseguir los resultados deseados.

Contacto

Aurora Sanz

Socia Directora Nacional del Área Laboral de Grant Thornton
Aurora.Sanz@es.gt.com
T. +34 932 06 39 00

Isabel Perea

Socia de Auditoría de Grant Thornton
Isabel.Perea@es.gt.com
T. +34 932 06 39 00

Sara Ais

Managing Director Ais Group
Sara.Ais@aisgroup.eu
T. +34 933 15 47 60

www.GrantThornton.es



Grant Thornton Spain



GrantThorntonSp



Grant Thornton Spain



Grant Thornton Spain



grantthorntonsp



Grant Thornton Spain