

Síguenos en



INTERNATIONAL BUSINESS REPORT (IBR) DEL PRIMER TRIMESTRE 2026

## El 40% de las empresas españolas ve positiva para su negocio la regularización de migrantes

El middle-market nacional cree que la regularización reducirá la escasez de mano de obra y combatirá la economía sumergida

Dos de cada tres directivos se muestran preocupados por el absentismo laboral y reconocen estar tomando medidas

La guerra de Irán provoca un descenso del optimismo y un aumento de la incertidumbre durante el primer trimestre del año



29 de abril de 2026

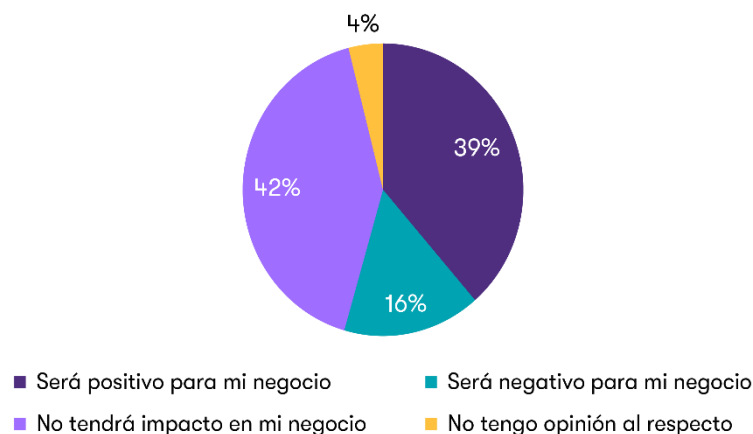
La mayoría de empresas españolas valora positivamente la regularización masiva de migrantes anunciada por el Gobierno. Según la última edición del

Síguenos en



**International Business Report (IBR)**, el informe elaborado por **Grant Thornton** que analiza las expectativas y preocupaciones de las empresas del middle-market tanto a nivel nacional como global, **un 39% de los empresarios españoles ve esta regularización como positiva para su negocio**. Otro 42% cree que tendrá un impacto limitado en su negocio y solo un 16% considera que la medida generará un impacto negativo.

### ¿Qué impacto cree que tendrá la regularización masiva de migrantes para su negocio?



Los empresarios esgrimen dos motivos fundamentales para apoyar esta regularización. Entre los directivos que consideran que tendrá un impacto positivo, **un 51% destaca que la medida permitirá reducir la escasez de mano de obra**. Otro **45% considera que esta política combatirá la economía sumergida**. Solo un **4%** enmarca esta iniciativa como una herramienta para rebajar los costes laborales.

#### Escasez de mano de obra

Son cifras que revelan que los empresarios del middle-market no perciben la regularización como un instrumento de abaratamiento laboral, sino como una vía para estabilizar y formalizar una parte del mercado de trabajo que actualmente opera en condiciones irregulares. Según los últimos datos del IBR, **casi la mitad de los empresarios (45%) percibe como un obstáculo para su negocio la escasez de mano de obra cualificada**.

Síguenos en



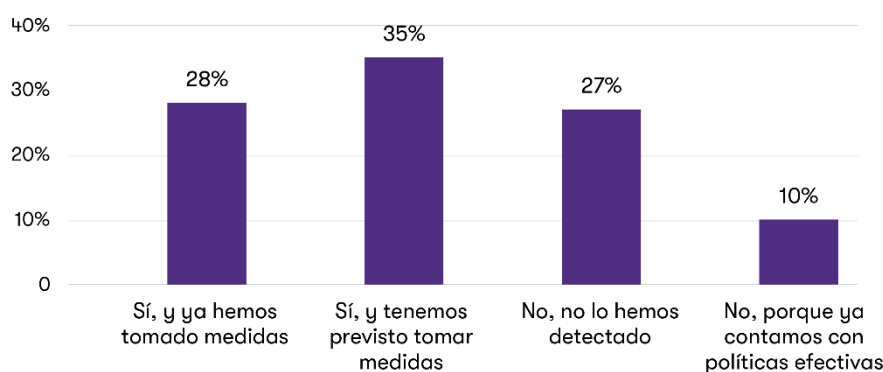
Las respuestas de los empresarios encuestados por Grant Thornton están alineadas con la valoración que han hecho de la medida las principales patronales empresariales. Organizaciones como **CEOE, Cepyme o Foment** han valorado positivamente la regularización de migrantes, al considerar que supone una vía para cubrir determinadas vacantes de trabajo que actualmente quedan vacías. El Gobierno ha previsto que la regularización permitirá incorporar al sistema laboral a **unas 500.000 personas** que actualmente se encuentran en situación irregular.

### Preocupación por el absentismo laboral

La última edición del IBR, correspondiente al **primer trimestre de 2026** y basada en más de **400 encuestas** a directivos de empresas medianas españolas (entre 50 y 3.000 trabajadores), incluye otras preguntas específicas sobre los principales temas de la agenda económica y empresarial nacional.

En este sentido, el informe también analiza el impacto que está teniendo el **absentismo laboral** en las empresas españolas. **El 63% de las empresas encuestadas reconoce que esta práctica se ha convertido en un problema para su compañía.** Un **28%** del total de los encuestados reconoce que ya ha tomado medidas para intentar combatir el absentismo en su empresa, mientras que otro **35%** planea introducir estas medidas en un futuro cercano.

#### ¿Es el absentismo laboral un problema para su empresa?



Únicamente el **27%** de los directivos encuestados asegura no haber percibido el impacto de las ausencias injustificadas. El **10%** restante señala que este

Síguenos en



fenómeno no tiene repercusión en su empresa porque ya ha implantado una serie de políticas efectivas.

Según Aurora Sanz, socia directora de Tax & Legal de Grant Thornton, “el absentismo se ha convertido en un problema estructural para muchos sectores de la economía de nuestro país que requiere una solución adaptada y un abordaje específico en cada compañía. Es importante conocer los ratios en los que una falta de trabajadores en su puesto puede comenzar a afectar a la operativa habitual y ponerle remedio preventivamente”.

Distintas organizaciones empresariales han alertado en los últimos meses sobre el aumento del absentismo laboral. Según los datos de **Randstad Research**, este fenómeno **afectó al 7,1% de las horas pactadas al cierre de 2025**, lo que supone un incremento de cuatro décimas respecto al año anterior. En esta misma línea, la **Autoridad de Responsabilidad Fiscal (Airef)** ha alertado recientemente sobre la gestión de las bajas en España y ha reclamado un mecanismo para dar seguimiento a este fenómeno.

### Aumento de la incertidumbre

Más allá del debate interno sobre el mercado laboral, el IBR del primer trimestre recoge también la percepción del middle-market sobre el entorno internacional, marcado por la inestabilidad desatada por la guerra de Irán. En este sentido, **el optimismo de las empresas medianas cae seis puntos a nivel global, hasta el 68%**.

La última edición del IBR también muestra **un aumento de cinco puntos en la preocupación por las perturbaciones geopolíticas**, ya que **más de la mitad (el 51%) de los líderes empresariales** creen que son una limitación para su negocio. Como resultado, la preocupación por la **incertidumbre económica** crece cuatro puntos y afecta al **57% de los encuestados**.

A nivel nacional, **el optimismo respecto al futuro de la economía cae cuatro puntos** respecto al trimestre anterior, con un **58% de los encuestados** confiados respecto al futuro macroeconómico. Un resultado condicionado por la preocupación por las disrupciones geopolíticas, que aumentan tres puntos, hasta afectar al **43% de los directivos**.

Síguenos en



En cuanto a los nuevos acuerdos comerciales de la UE con India y Mercosur, las opiniones también reflejan cierta división. **Un 37% de los empresarios los ve como una oportunidad para diversificar su estrategia internacional**, otro **37%** considera que no tendrán impacto en sus planes, y un **22%** apunta que aún es pronto para valorar sus consecuencias reales. Un resultado que invita a la cautela, pero que deja margen para el optimismo en aquellas empresas con vocación exportadora.

#### Sobre Grant Thornton

En Grant Thornton España ayudamos a que tu empresa vaya más allá. Servicios profesionales de Auditoría & Assurance, Advisory, Tax, Asesoramiento Financiero, Legal, Laboral y Outsourcing. 11 oficinas y 900 profesionales en nuestro país. Pertecemos a Grant Thornton Advisors, una plataforma multinacional y multidisciplinar que proporciona una experiencia de cliente única y transfronteriza, con soluciones y capacidades potenciadas por la última tecnología y los mejores equipos. A su vez, formamos parte de Grant Thornton International, una de las redes globales de servicios profesionales líderes, con 80.000 profesionales presente en más de 150 mercados en todo el mundo.

Para ampliar información o hablar con profesionales de Grant Thornton, no dudes en llamarnos:

#### DEPARTAMENTO COMUNICACIÓN GRANT THORNTON

##### **POLICARPO AROCA**

Director de Comunicación, Marketing y  
Desarrollo de Negocio  
T 91 576 39 99  
M 650 71 31 21  
[Policarpo.aroca@es.gt.com](mailto:Policarpo.aroca@es.gt.com)

#### LEAD BY THOUGHT

##### **GABRIELE CAGLIANI**

+34 669 496 103  
[gabriele@leadbythought.com](mailto:gabriele@leadbythought.com)

##### **MARÍA CUESTA**

+34 646 494 090  
[maria.cuesta@leadbythought.com](mailto:maria.cuesta@leadbythought.com)

##### **GUILLERMO GINÉS**

+34 637 916 561  
[guillermo.gines@leadbythought.com](mailto:guillermo.gines@leadbythought.com)