

Síguenos en



JORNADA “PUESTA A PUNTO DE LA EMPRESA FAMILIAR MURCIANA”

Las empresas familiares murcianas analizan vías alternativas de financiación para garantizar su competitividad

La jornada, organizada por AMEFMUR y Grant Thornton, también abordó las mejores estrategias para la gestión de holdings y las novedades laborales.



De izq a derecha: José María Rubio, socio de Fiscal de Grant Thornton en la oficina de Murcia; Juan Carlos Martín, socio de Laboral de Grant Thornton en la oficina de Madrid, Isabel Mendoza, vocal de la Junta directiva de AMEFMUR; Pedro Rodríguez de Rivera, director de Laboral de Grant Thornton en la oficina de Madrid; y Jordi Santamaría, socio de Legal de Grant Thornton en la oficina de Barcelona

Murcia, 2 de junio de 2025

La Asociación Murciana de la Empresa Familiar (AMEFMUR) y la firma de servicios profesionales Grant Thornton han reunido a empresarios y directivos de la Región en el

Síguenos en



Hotel Nelva para celebrar la jornada técnica ‘Puesta a punto de la empresa familiar murciana’.

El objetivo del encuentro ha sido **analizar las principales novedades** en materia de **financiación, regulación laboral** y **gobierno corporativo** que afectan directamente a la **gestión y sostenibilidad** de estas compañías.

Durante la apertura, **Isabel Mendoza**, vocal de la junta directiva de **AMEFMUR**, ha destacado la importancia de que este tipo de firmas, que representan **más del 90% del tejido empresarial**, “**estén siempre actualizadas** de todos los cambios en el ámbito económico y laboral, porque esto afecta directamente a su **cuenta de resultados** y, por tanto, a su **rentabilidad y supervivencia**”.

La planificación, la mejor estrategia para gestionar holdings

La primera ponencia de la jornada, realizada por **José María Rubio**, **socio de Fiscal de Grant Thornton en la oficina de Murcia**, se ha centrado en la **constitución y administración de holdings familiares**. En esta exposición, el experto ha hablado sobre la importancia de llevar a cabo una **adecuada planificación de la política de dividendos** en estos modelos empresariales, que debe estar unida a un **plan de reinversión** de estos.

Por otro lado, también ha advertido de que su **constitución**, junto a un **reparto de reservas inmediato** por parte de las sociedades operativas, es una **actuación de riesgo fiscal** en ausencia de un plan de reinversión en activos empresariales, considerando además “**altamente recomendable no mezclar activos personales con empresariales en el holding familiar**”.

Nuevas fórmulas de financiación

La segunda exposición ha sido presentada por **Jordi Santamaría**, **socio de Legal de Grant Thornton en Barcelona**. Este profesional ha explicado a los asistentes todo lo que necesitaban saber sobre las **implicaciones legales y oportunidades** de las **nuevas formas de financiación**, que surgieron principalmente tras la **crisis financiera de 2008** y que tienen un **marco regulatorio progresivamente más favorable** que los modelos tradicionales.

Algunos de los nuevos modos de financiación que se han presentado son la **coinversión**, las **sociedades de capital riesgo** y el **crowdfunding**, de los que se han abordado sus **principales características**, los **riesgos que suponen** y las **ventajas que ofrece** cada uno de ellos.

Síguenos en



Actualización normativa en materia laboral

La jornada ha concluido con una revisión de las **novedades laborales más relevantes** para el tejido empresarial regional. **Juan Carlos Martín**, socio laboral de Grant Thornton, y **Pedro Rodríguez De Rivera**, director laboral de Grant Thornton, han repasado las **últimas reformas** y las que están por llegar, así como los **criterios de inspección** que impactan directamente en la **operativa diaria** de las empresas familiares.

Sobre Grant Thornton

Grant Thornton es una Firma de servicios de auditoría, consultoría y asesoramiento fiscal, legal y financiero. Pertenece a una de las organizaciones mundiales líderes en servicios profesionales, Grant Thornton Internacional, con 76.000 profesionales presentes en más de 150 mercados. En España cuenta con un equipo de más de 900 profesionales multidisciplinar, transversal, con experiencia y visión empresarial, que da servicio a más de 4.000 en 11 oficinas repartidas por el territorio nacional: Madrid, Barcelona, Bilbao, Castellón, Las Palmas, Murcia, Pamplona, Oviedo, Valencia, Vigo y Zaragoza.

Para ampliar información o hablar con profesionales de Grant Thornton, no dudes en llamarnos:

DEPARTAMENTO COMUNICACIÓN GRANT THORNTON

POLICARPO AROCA

Director de Comunicación

T 91 576 39 99

M 650 71 31 21

Policarpo.aroca@es.gt.com

RAFAEL GIL

Supervisor de Comunicación

T 91 576 39 99

M 681 15 65 13

Rafael.gil@es.gt.com